



BASSENGUTSTYR

Codes of conduct

For Bassengutstyr AS er det viktig å ha en ansvarlig forretningspraksis som respekterer mennesker, samfunn og miljø. Vi driver vår virksomhet på en ansvarlig og transparent måte, i dialog med våre samarbeidspartnere, med ærlighet og gjensidig respekt i alle relasjoner. Bassengutstyr AS ser på samarbeid som en forutsetning for ansvarlig forretningspraksis, og avgjørende for å kunne nå FNs bærekraftsmål.

Prinsipper

De etiske retningslinjene for leverandører av varer og tjenester setter minimumsstandarder og skal signeres og følges av alle BASSENGUTSTYR AS sine leverandører. Leverandørene skal følge nasjonale og internasjonale lover, listet under. Som er standarder hentet fra internasjonalt anerkjente standarder som OECD-, FN- og ILO-konvensjoner om rettigheter for mennesker, helse og sikkerhet, arbeidstakerrettigheter, miljø, rettferdig konkurranse, anti-korrupsjon og rettferdig forretningspraksis.

God forretningskikk

BASSENGUTSTYR AS har nulltoleranse for korrupsjon. Alle transaksjoner med BASSENGUTSTYR AS skal være avtalefestede, lovlige og av normal forretningsmessig art.

Minimumsstandard for arbeidstakere

Ansettelse er et fritt valg (ILO-konvensjon nr. 29, 105 og 131)

Vi aksepterer ikke at det forekommer noen form for ufrivillig arbeid. Alle arbeidere skal motta en skriftlig avtale på et forståelig språk som inneholder gjeldende lønnsvilkår og betalingsmåte, før arbeidet tiltres.

Retten til organisering og til å forhandle kollektivt (ILO-konvensjon nr. 87, 98, 135 og 154)

Vi respekterer organisasjonsfrihet og rettigheter som arbeidstakere har.

Barnearbeid (FNs barnekonvensjon, ILO-konvensjon nr. 138, 182 og 79 samt ILO-anbefaling nr. 146)

Vi jobber målrettet for å sikre at vi verken forårsaker eller medvirker til barnearbeid.

Ingen diskriminering (ILO-konvensjon nr. 100 og 111, FN-konvensjonen om diskriminering av kvinner)

Vi praktiserer nulltoleranse for diskriminering.

Ingen brutal eller umenneskelig behandling (FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, art. 7)

All form for fysisk mishandling, seksuell misbruk, ydmykelses, avstraffelse eller trussel om fysisk mishandling, er forbudt.

Sikre og hygieniske arbeidsforhold (ILO-konvensjon nr. 155 og ILO-anbefaling nr. 164)

Vi jobber målrettet for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen. Kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig.

Lønn (ILO-konvensjon nr. 131)

Lønn og andre fordeler som utbetales, skal innfri nasjonale minstelønnsbestemmelser eller tariffavtaler.

Arbeidstid (ILO-konvensjon nr. 1 og 14)

Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover og internasjonale konvensjoner.

Regulære ansettelser (ILO-konvensjon nr. 95, 158, 175, 177 og 181)

Ansattes rettigheter skal være i tråd med nasjonal lovgivning og praksis.

Marginaliserte befolkningsgrupper (FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, ILO-konvensjon nr. 169)

Produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge og/eller forringe ressurs- og inntektsgrunnet for marginaliserte befolkningsgrupper.

Miljø (FNs klimakonvensjon)

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes. Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden, i tråd med føre-var-prinsippet.

Tilleggskrav for transport

Kabotasje i Europa

Kabotasjekjøring skal begrenses, og sjåfører skal ikke under noen omstendighet pålegges kjøring som strider mot internasjonale kabotasjeregler – forskrift (EC) 1072/2009 av 14. mai 2010.

Implementering

Leverandører skal kontinuerlig forbedre og gjøre sitt ytterste for å innfri minimumsstandarder til BASSENGUTSTYR AS. Engasjement og innsats for å tilfredsstill disse kravene, vil være en forutsetning for et samarbeid med BASSENGUTSTYR AS. BASSENGUTSTYR AS kan ved behov etterspørre dokumentasjon. Hvis krav ikke oppfylles og hvis lovpålagte krav ikke innfris, kan BASSENGUTSTYR AS beslutte å avslutte forretningsrelasjonen. BASSENGUTSTYR AS vil aktivt kunne bidra til at leverandørene kan innfri standardene.

BASSENGUTSTYR AS må varsles ved vesentlige avvik eller brudd på disse etiske retningslinjene.